



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

เทศบาลตำบลท่าเรือ
อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างมาตรการและแนวทาง ในการส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการดังกล่าวแล้ว ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา การดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์ความสำเร็จ |
|---|--|---|--------------------------|--|--|
| ๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) | | | | | |
| ๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๒. ประชุมเพื่อจัดทำแผนฯ ๓. คณะกรรมการฯ ติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนฯ | ๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการแบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบในการจัดทำแผนฯ และดำเนินการตามแผนฯ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ๒. จัดทำแผนฯ เพื่อเสนอผู้บริหารอนุมัติ ๓. ทำเนิการตามแผนฯ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ | งานนิติการ สำนักปลัด ในการเป็น กรรมการและ เลขานุการ ในการจัดทำ แผนฯ | ๑ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕ | ๑. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่าเรือแล้วเสร็จ ๒. มีผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการตามแผนฯ ๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถเสนอเพื่อปรับปรุงแผนได้ตลอด โดยแจ้งให้งานนิติการแก้ไขในระบบ e-plannacc | ๑. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่าเรือแล้วเสร็จ ๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนฯ แล้วบางส่วน |
| ๒. มาตรการชักจูงความเข้าใจเรื่องเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานเทศบาล | | | | | |
| ๑. ชักจูงความเข้าใจเรื่องเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานในเทศบาล เพื่อให้สามารถให้ข้อมูลให้กับประชาชนได้ | ๑. จัดประชุมบุคลากรในสังกัด เพื่อชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่าเรือ | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด | ๑ - ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖ | ๑. มีการประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัด | ๑. บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรเพิ่มมากขึ้น ๒. ทำให้ค่าคะแนน ITA ในส่วนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา การดำเนินการ | สรุปผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์ความสำเร็จ |
|--|--|--|--------------------------|---|--|
| อย่างถูกต้อง | | | | | เพิ่มมากขึ้น |
| ๓. มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละงานหรือภารกิจ เพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ และทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรเกิดผลสำเร็จเร็วขึ้น | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. ประชุมเพื่อจัดทำแผนหรือมาตรการในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ๑.งานนิติการ สำนักปลัด ๒.คณะกรรมการฯ | ๑ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ | ๑. ประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาระบบการปฏิบัติเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ๒. จัดทำแผนหรือมาตรการในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานแล้วเสร็จ | ๑. เทศบาลมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามแผน/มาตรการในบางส่วนงาน ๒. ทำให้ประชาชนที่มาใช้บริการประหยัดเวลาและลดค่าใช้จ่ายมากขึ้น |
| ๔. การจัดทำประมวลจริยธรรม | | | | | |
| ๑. การส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างในสังกัดเข้าใจและปฏิบัติตามกรอบของประมวลจริยธรรม | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรสังกัดเทศบาลเพื่อจัดทำประกาศจริยธรรมและจัดทำประมวลจริยธรรม ๒. จัดประชุมบุคลากรเพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามประกาศจริยธรรมและประมวลจริยธรรม | ๑.งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด | ๑ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ | ๑. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๒. มีการประชุมบุคลากรแจ้งแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | ๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๒. ประชาชนมีความมั่นใจว่าจะได้รับการปฏิบัติจากเจ้าหน้าที่ด้วยความสุภาพและเป็นธรรม |

(ลงชื่อ)


(นายวศานนท์ แป้นพยอม)

นิติกรปฏิบัติการ